

ПРИНЯТО

Общим собранием
трудового коллектива
протокол № 2 от 17.12.2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об Общем собрании
трудового коллектива

I. Общие положения

1. Положение об Общем собрании (далее Положение) трудового коллектива Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 100 г. Челябинска (далее МАДОУ ДС) разработано в соответствии с Уставом МАДОУ ДС с целью регламентации деятельности Общего собрания трудового коллектива МАДОУ ДС (далее Общее собрание).

2. Общее собрание МАДОУ ДС – это орган самоуправления работников МАДОУ ДС.

3. Основными принципами деятельности Общего собрания являются открытость, коллегиальность, добровольность, обеспечивающие оптимальность и объективность принимаемых решений.

II. Основные задачи

4. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива МАДОУ ДС являются:

1) принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению заведующего МАДОУ ДС;

2) выдвижение представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта Коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;

3) осуществление контроля выполнения Коллективного договора;

4) определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам МАДОУ ДС, избрание её членов;

5) представление работников МАДОУ ДС на награждение отраслевыми и государственными наградами;

6) избрание представителей работников в Наблюдательный совет.

III. Функции

5. Создание системы взаимоотношений между работниками МАДОУ ДС и работодателем.

6. Обеспечение согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними, отношений.

7. Участие работников в управлении учреждением, построенное на принципах эффективности и целесообразности.

IV. Права

8. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ ДС имеет право:

1) получать от работодателя информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

2) вносить предложения работодателю по регулированию социально-трудовых отношений;

3) вносить предложения по совершенствованию работы учреждения в органы самоуправления МАДОУ ДС и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении;

4) принимать решения в пределах своей компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

V. Ответственность

9. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за соответствие принятых решений действующему законодательству Российской Федерации.

10. Общее собрание несет ответственность за невыполнение или выполнение не в полном объеме закрепленных за ним функций.

VI. Организация работы. Делопроизводство

11. Общее собрание проводится по инициативе одной из сторон (работников или работодателя) и (или) согласно плану, но не реже 1 раза в год.

12. Общее собрание должно быть проведено не позднее, чем через 7 дней после проявления инициативы одной из сторон.

13. Общее собрание свободно в выборе вопросов регулирования социально-трудовых отношений.

14. Порядок проведения Общего собрания, порядок голосования определяется участниками собрания.

15. В ходе проведения Общего собрания избираются председатель собрания и его секретарь.

16. Общее собрание принимает решения по каждому из обсуждаемых вопросов большинством голосов.

17. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, оформляются постановлениями и являются обязательными для всех членов трудового коллектива МАДОУ ДС.

18. На Общем собрании в обязательном порядке ведётся протокол. Протоколы Общего собрания подписывают председатель собрания и секретарь. Ответственность за ведение протоколов Общего собрания возлагается на председателя. Протоколы Общих собраний хранятся 5 лет.